

Ausbildung zum Blended Learning Trainer (50 St.)

PHASE 1 „Einführung Blended Learning“

16 Stunden

- Der "Blended Learning Kompass" - worauf ist bei der Einführung von E-Learning zu achten
- Einsatzszenarien für Blended Learning
- Datenschutz und Urheberrecht
- Vorstellung von Lernplattformen
- Übersicht über mögliche Formate und Tipps zur Format-Auswahl
- Einführung in das Abhalten von Webinaren
- Welche Kompetenzen braucht ein Blended Learning-Trainer?
- Argumente und Nutzen für Ihre Kunden, um Blended Learning erfolgreich platzieren können

PHASE 2 „Blended Learning Didaktik und Methodik“

14 Stunden

- Didaktik und Lerntransfer
- Microlearning
- Teilnehmer-Interaktion und soziales Lernen online
- Teilnehmer-Betreuung
- Online Aufgabenstellungen und deren Bewertung
- Umgang mit schwierigen Situationen im Online Kursbetrieb
- klassische Präsenztrainings mit digitalen Lernmethoden kombinieren
- Bereitstellung von Videos
- Tipps zum Abhalten von Webinaren

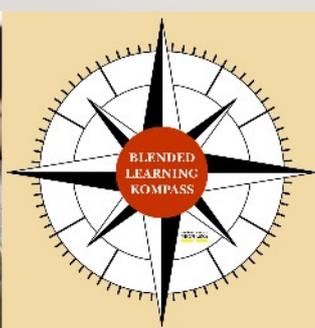
PHASE 3 „Blended Learning Praxisarbeit“

20 Stunden

- Praxisarbeit: Erstellen eines Blended Learning Seminkonzepts zu einem Thema der eigenen Wahl.
- Webinar und Online-Forum als Begleitung für die Praxisarbeit
- Präsentation der Praxisarbeit im Rahmen eines selbst organisierten Webinars
- Feedback zum Konzept
- Preisgestaltung: Kalkulationen für den Mix aus Präsenz- und Online-Trainings

Lernziele des Lehrgangs

- ▶ Sie kennen die Chancen und Risiken von E-Learnings
- ▶ Sie kennen rechtliche Aspekte im Zusammenhang mit E-Learnings
- ▶ Sie haben aktiv an einem Webinar teilgenommen
- ▶ Sie kennen grundlegende Aspekte für die Durchführung von Webinaren
- ▶ Sie wissen, wie der Lerntransfer gesichert wird und welche Medien und Methoden dafür geeignet sind
- ▶ Sie erstellen ihr eigenes Lernvideo und verbessern dabei Ihre Medienpräsenz
- ▶ Sie haben verschiedene Methoden selber ausprobiert und Ideen, wie Sie diese in Ihren eigenen Kursen umsetzen können
- ▶ Sie kennen Methoden, um Teilnehmende motivierend einzubeziehen
- ▶ Sie reflektieren über Ihre eigenen Stärken und Lernfelder für die neue Rolle als Blended Learning Trainer
- ▶ Sie setzen die Online-Didaktik zielgerichtet ein
- ▶ Sie formulieren Online-Aufgaben und legen Bewertungen dafür fest
- ▶ Sie erstellen Ihr eigenes Trainingskonzept
- ▶ Sie organisieren und halten eigenständig ein Webinar
- ▶ Sie können Ihr Angebot entsprechend kalkulieren und am Markt anbieten



Voraussetzungen

- Erfahrung im Training und/oder abgeschlossene Trainerausbildung
- EDV Anwenderkenntnisse
- Technische Ausstattung (Computer mit Internetverbindung ab 16 Mbit/s, Webcam und Mikrofon)

Ausbildungsteam

DI(FH) Martina Keglovits

Trainerin und Beraterin für effektive und effiziente Bildungsangebote, spezialisiert auf Blended Learning und Digital Training. Ihre Ausbildungen: DI(FH) (Fachhochschule Eisenstadt), zertifizierte Trainerin in der Erwachsenenbildung, Ausbildung zum Digital Trainer

Mag.^a Sabine Prohaska

Wirtschaftspsychologin und zertifizierte Arbeitspsychologin, 20 Jahre Trainings- und Coachingerfahrung im Profit- und Nonprofitbereich, Systemisch-lösungsfokussierter Coach, Fachbuchautorin. Schwerpunkte: Vermittlung von Trainings- und Beratungskompetenzen.

Kosten

1.990,- Euro (zzgl. 20% UST.)

Kontakt

Herr Massimo Endrizzi
Tel: +43 (0)681 10381901
office@seminarconsult.at

Referenzen

"Es war eine tolle Zusammenarbeit. Der Lehrgang ist super angekommen, war perfekt strukturiert und sehr informativ – sowohl für das HR Team, als auch für unsere internen Trainerinnen und Trainer. Wir sind sehr zufrieden und unsere Trainerinnen und Trainer haben uns ein tolles Feedback gegeben."

Matea Filipovic, MSc
HR-Learning-Training
STRABAG BRVZ GmbH

"Es war schwieriger als gedacht, einen Partner zu finden, der guten Online Content bereitstellen bzw. rasch entwickeln kann. Der Partner brauchte Erfahrung im Umgang mit Moodle und die Bereitschaft, unsere neu entwickelten, ungetesteten Blended Learning Standards im Pilotprojekt umzusetzen und dabei gleichzeitig die angehenden Trainer von den Vorteilen des Blended Learnings zu überzeugen. Mit Sabine Prohaska und ihrem Unternehmen haben wir die richtige Wahl getroffen."

Mag. Michael Ungersböck
Leitung Konzeption bei der
Volksbank Akademie

Die Lehrgangskosten müssen vor Lehrgangsstart auf Konto lautend auf seminar consult prohaska, BAWAG PSK BIC: BAWAATWW IBAN AT296000010410142061, einbezahlt werden. Erfolgt keine oder eine zu geringe Zahlung bzw. kein Zahlungsnachweis, kann der/die Teilnehmer/in den Lehrgang nicht besuchen und erhält auch keine Teilnahmebescheinigung. Die Zahlungsforderung von Seiten des Anbieters bleibt in diesem Fall dennoch aufrecht. Ist der/die Teilnehmer/in säumig, können Verzugszinsen bis zur Höhe von 13% p.J. verrechnet werden. Bei Abmeldung innerhalb von 21 Tagen vor Beginn der Ausbildung sind Stornokosten in Höhe von 100% der Teilnehmekosten fällig. Es kann jedoch ein/e geeigneter/e Ersatzteilnehmer/in genannt werden. Geeignet ist ein/e Ersatzteilnehmer/in dann, wenn er/sie die erforderlichen Vorkenntnisse aufweist und in die Zielgruppe des Weiterbildungsangebots passt. Vortragende können – vor allem wenn diese erkranken – jederzeit durch andere, gleich qualifizierte, ersetzt werden. Die Lehrgangsmodule können aus wichtigen Gründen (zB: aufgrund von Erkrankung des Vortragenden) spätestens bis 1 Tag vor Beginn des Weiterbildungsangebots verschoben werden. In diesem Fall wird ein Ersatztermin ehestmöglich genannt. Der Lehrgang kann bei zu geringer Teilnehmerzahl spätestens bis 1 Woche vor dem ersten Termin abgesagt werden.